

HR Excellence in Research (HRS4R) — dokumenty wspierające

Poniższe dokumenty potwierdzają realizację Planu Działań w ramach Strategii HR dla Naukowców (HRS4R). Zostały pogrupowane według czterech filarów Europejskiej Karty Naukowca (2023). Numery działań odnoszą się do Planu Działań HRS4R Instytutu, dostępnego w zakładce Plan Działań.

Ostatnia aktualizacja: lipiec 2026

Filar 1 — Etyka, rzetelność, płęć społeczno-kulturowa i otwarta nauka

Etyka i zgody na badania

Dokument	Powiązane działanie(-a)	Dostęp
Zarządzenie Dyrektora 6/2016 o pisemnym informowaniu o zamiarze podjęcia badań wraz z wnioskiem o zgodę (załącznik)	Działanie 1	https://www.ipan.lublin.pl/wp-content/uploads/2026/07/1_Zarz%C4%85dzenie-Dyrektora-6_2016-o-pisemnym-informowaniu-o-zamiarze-podj%C4%99cia-bada%C5%84-1.pdf

Równość płci

Dokument	Powiązane działanie(-a)	Dostęp
Plan Równości Płci	Działanie 24	https://www.ipan.lublin.pl/wp-content/uploads/2026/07/2_Plan-r%C3%B3wno%C5%9Bci-p%C5%82ci-Institutu-Agrofizyki-PAN.pdf
Zarządzenie Dyrektora 63/2021 o powołaniu Pełnomocniczki Dyrektora ds. równości płci Uwaga: Stanowisko to jest nieprzerwanie obsadzone od jego ustanowienia; od czerwca 2026 r. zajmuje je nowa Pełnomocniczka, której obowiązki powierzono porozumieniem zmieniającym do umowy o pracę (dokument zawiera dane osobowe; udostępniany do wglądu na żądanie, zgodnie z RODO).	Działanie 24	https://www.ipan.lublin.pl/wp-content/uploads/2026/07/3_Zarz%C4%85dzenie-Dyrektora-63_2021-o-powo%C5%82aniu-Pe%C5%82nomocniczki-Dyrektora-ds.-r%C3%B3wno%C5%9Bci-p%C5%82ci.pdf
Skład Komisji Rady Naukowej_ ze strony Instytutu	Działanie 25	https://www.ipan.lublin.pl/wp-content/uploads/2026/07/4_Sk%C5%82ad-Komisji-Rady-Naukowej_ze-strony-www-Institutu.pdf
Przykład_Uchwała nr 7/P1/2023 Rady Naukowej ws. wyboru członków Komisji ds. oceny działalności naukowej IA PAN (Przykład dokumentu stosowanego w bieżącej praktyce Instytutu)	Działanie 25	https://www.ipan.lublin.pl/wp-content/uploads/2026/07/5_Przyk%C5%82ad_Uchwa%C5%82a-Rady-Naukowej-7_P1_2023-wyb%C3%9B-cz%C5%82onk%C3%B3w-Komisji-ds.-Oceny-Dzia%C5%82alno%C5%9Bci-Naukowej-IA-PAN.pdf
Przykład_Uchwała nr 8/P1/2023 Rady Naukowej ws. wyboru członków komisji dyscyplinarnej (Przykład dokumentu stosowanego w bieżącej praktyce Instytutu)	Działanie 25	https://www.ipan.lublin.pl/wp-content/uploads/2026/07/6_Przyk%C5%82ad_Uchwa%C5%82a-8_P1_2023-Rady-Naukowej-ws.-wyboru-cz%C5%82onk%C3%B3w-Komisji-Dyscyplinarnej.pdf

Dokument	Powiązane działanie(-a)	Dostęp
Przykład_Uchwała nr 175/P15/2024 Rady Naukowej ws. uzupełnienia składu Komisji Dyscyplinarnej (Przykład dokumentu stosowanego w bieżącej praktyce Instytutu)	Działanie 25	https://www.ipan.lublin.pl/wp-content/uploads/2026/07/7_Przyk%C5%82ad_Uchwa%C5%82a-175_P15_2024-Rady-Naukowej-ws.-uzupe%C5%82nienia-sk%C5%82adu-Komisji-Dyscyplinarnej.pdf
Przykład_Zarządzenie Dyrektora nr 8/2026 ws. powołania Komisji Przetargowej (Przykład dokumentu stosowanego w bieżącej praktyce Instytutu)	Działanie 25	https://www.ipan.lublin.pl/wp-content/uploads/2026/07/8_Przyk%C5%82ad_Zarz%C4%85dzenie-8_2026-Dyrektora-ws.-powo%C5%82ania-Komisji-Przetargowej.pdf

Rzetelność, przeciwdziałanie dyskryminacji i molestowaniu

Dokument	Powiązane działanie(-a)	Dostęp
Regulamin zgłoszeń wewnętrznych (ochrona sygnalistów)	Działanie 34	https://www.ipan.lublin.pl/wp-content/uploads/2026/07/9_Regulamin-Zg%C5%82osze%C5%84-Wewn%C4%99trznch-ochrona-sygnalist%C3%B3w.pdf
Zarządzenie Dyrektora nr. 56/2019 ws. wprowadzenia Wewnętrznej Polityki Antymobbingowej	Działanie 34	https://www.ipan.lublin.pl/wp-content/uploads/2026/07/10_Zarz%C4%85dzenie-Dyrektora-56_2019-ws.-wprowadzenia-Wewn%C4%99trznj-Polityki-Antymobbingowej.pdf
Przykład_ogłoszenie mailowe o wejściu w życie Polityki Antymobbingowej_dwujęzyczne (Przykład metod stosowanych w bieżącej praktyce Instytutu) Uwaga: E-mail do wszystkich pracowników informujący o wejściu w życie Wewnętrznej Polityki Antymobbingowej. Dokumentuje sposób rozpowszechnienia Polityki (e-mail z załącznikiem, tablica ogłoszeń, strona internetowa) oraz prośbę o oświadczenia pracowników o zapoznaniu się z Polityką.	Działanie 34	Zawiera dane osobowe – dostępne na życzenie zgodnie z RODO (E-01)
Informacja dla Pracowników dot. równego traktowania w zatrudnieniu (wyciąg z Kodeksu pracy)	Działanie 34	https://www.ipan.lublin.pl/wp-content/uploads/2026/07/12_Informacja-dla-Pracownik%C3%B3w-dot.-r%C3%B3wnego-traktowania-w-zatrudnieniu.pdf

Science communication, public engagement, and dissemination of research results to society

Document	Related action(s)	Access
Pakiet przykładowych dokumentów ilustrujących realizację Działania 12— reprezentatywne materiały z oficjalnych kanałów Instytutu w mediach społecznościowych (Facebook, LinkedIn) oraz	Działanie 12	https://www.ipan.lublin.pl/wp-content/uploads/2026/07/13_Dzia%C5%82anie-12_pakiet-dowodowy_PL.pdf

Document	Related action(s)	Access
materiały z mediów tradycyjnych (radio, telewizja), a także udział w 28. Pikniku Naukowym (zrzuty ekranu i dokumenty, 2017–2026). Pełne dwujęzyczne (PL/EN) dokumenty dotyczące materiałów radiowych, telewizyjnych i pikniku naukowego dołączono jako odrębne pliki. Dalsze przykłady dostępne na życzenie.		
Działanie 12_Załącznik F_projekt HoloBIOME w Radiu Lublin	Działanie 12	https://www.ipan.lublin.pl/wp-content/uploads/2026/07/14_Dzia%C5%82anie-12_Za%C5%82%C4%85cznik-F_projekt-HoloBIOME-w-Radiu-Lublin.pdf
Działanie 12_Załącznik G_kampania Bioróżnorodność w programie Nauka TVP3	Działanie 12	https://www.ipan.lublin.pl/wp-content/uploads/2026/07/15_Dzia%C5%82anie-12_Za%C5%82%C4%85cznik-G_kampania-Bior%C3%B3%C5%BCnorodno%C5%9B%C4%87-w-programie-Nauka-TVP3.pdf
Działanie 12_Załącznik H_piknik naukowy	Działanie 12	https://www.ipan.lublin.pl/wp-content/uploads/2026/07/16_Dzia%C5%82anie-12_Za%C5%82%C4%85cznik-H_piknik-naukowy.pdf
Działanie 13_pakiet dowodowy_PL	Działanie 13	https://www.ipan.lublin.pl/wp-content/uploads/2026/07/17_Dzia%C5%82anie-13_pakiet-dowodowy_PL.pdf

Filar 2 — Ocena, rekrutacja i postęp w karierze naukowców

Dokument	Powiązane działanie(-a)	Dostęp
Uchwała nr 106/P10/2020 Rady Naukowej ws. uchwalenia Regulaminu oceny pracowników naukowych	Działanie 14	https://www.ipan.lublin.pl/wp-content/uploads/2026/07/1_Uchwa%C5%82a-Rady-Naukowej-106_P10_2020-uchwalenie-Regulaminu-oceny-pracownik%C3%B3w-naukowych.pdf
Uchwała nr 140/P12/2024 Rady Naukowej - zmiany w Regulaminie oceny pracowników naukowych	Działanie 14	https://www.ipan.lublin.pl/wp-content/uploads/2026/07/2_Uchwa%C5%82a-Rady-Naukowej-140_P12_2024-zmiany-w-Regulaminie-oceny-pracownik%C3%B3w-naukowych.pdf
Uchwała nr 104/P10/2020 Rady Naukowej ws. uchwalenia sposobu i trybu przeprowadzania konkursów na poszczególne stanowiska naukowe	Działania 16, 20, 21, 22	https://career.ipan.lublin.pl/pl/zasady-rekrutacji/
Uchwała nr 105/P10/2020 Rady Naukowej ws. Uchwalenia sposobu i trybu przeprowadzania postępowań awansowych	Działanie 16	https://www.ipan.lublin.pl/wp-content/uploads/2026/07/4_Uchwa%C5%82a105_P10_2020-Rady-Naukowej-uchwalenie-Sposobu-i-trybu-przeprowadzania-post%C4%99powa%C5%84-awansowych.pdf

Dokument	Powiązane działanie(-a)	Dostęp
Komunikat Dyrektora nr 1 z dnia 4 stycznia 2021 r. ws. Wymaganych dokumentów aplikacyjnych i kryteriów dla kandydatów na stanowiska naukowe	Działanie 20	https://www.ipan.lublin.pl/wp-content/uploads/2026/07/5_Komunikat-1-Dyrektora-z-4.01.2021-wymagane-dokumenty-i-kryteria-dla-kandydat%C3%B3w-na-stanowiska-naukowe.pdf
Portal rekrutacyjny — career.ipan.lublin.pl (link)	Działania 16, 18, 20, 21, 22	Link do portal rekrutacyjnego
Szkoła doktorska — rekrutacja online (linki i przewodnik dla kandydatów)	Działanie 18	Szkoła doktorska Nauk Ścisłych i Przyrodniczych (partner: UMCS): – system aplikacyjny online: https://irk.umcs.pl/en-gb/offer/szkoly-doktorskie-26-27L/ – video przewodnik dla aplikujących: https://www.youtube.com/watch?v=xtc_USLC_7U Interdyscyplinarna Szkoła Doktorska Nauk Rolniczych (partner Instytut rozrodu Zwierząt i Badań Żywności PAN): – strona www szkoły: https://pan.olsztyn.pl/interdyscyplinarna-szkola-doktorska-nauk-rolniczych/ – system aplikacyjny online: https://pan.olsztyn.pl/interdisciplinary-doctoral-school-of-agricultural-sciences/application-form/

Filar 3 — Warunki pracy i praktyki

Własność intelektualna i komercjalizacja

Dokument	Powiązane działanie(-a)	Dostęp
Powołanie na funkcję pełnomocnika Dyrektora ds. własności intelektualnej	Działanie 2	https://www.ipan.lublin.pl/wp-content/uploads/2026/07/1_Powo%C5%82anie-na-funkcj%C4%99-Pe%C5%82nomocnika-dyrektora-ds.-w%C5%82asno%C5%9Bci-intelektualnej.pdf
Pakiet przykładowych dokumentów ilustrujących realizację Działania 2 — przykłady tematów konsultacji w dziedzinie praw własności intelektualnej – zrzuty ekranu ze skrzynki mailowej pełnomocnika Dyrektora ds. własności intelektualnej.	Działanie 2	Zawiera dane osobowe – dostępne na życzenie zgodnie z RODO (E-02)
Powołanie na funkcję pełnomocnika Dyrektora do spraw komercjalizacji	Działanie 10	https://www.ipan.lublin.pl/wp-content/uploads/2026/07/2_Powo%C5%82anie-na-funkcj%C4%99-pe%C5%82nomocnika-ds.-komercjalizacji.pdf
Pakiet przykładowych dokumentów ilustrujących realizację Działania 10 — przykłady tematów konsultacji komercjalizacyjnych – zrzuty ekranu ze skrzynki mailowej pełnomocnika Dyrektora ds. komercjalizacji.	Działanie 10	Zawiera dane osobowe – dostępne na życzenie zgodnie z RODO (E-03)
Regulamin zarządzania prawami własności intelektualnej oraz zasad komercjalizacji	Działanie 10, 11	https://www.ipan.lublin.pl/wp-content/uploads/2026/07/3_Regulamin-zarz%C4%85dzania-prawami-

Dokument	Powiązane działanie(-a)	Dostęp
wyników badań naukowych i prac rozwojowych – tekst jednolity		w%C5%82asno%C5%9Bci-intelektualnej-oraz-zasad-komercjalizacji-wynik%C3%B3w-bada%C5%84-naukowych-i-prac-rozwojowych-%E2%80%93-tekst-jednolity.pdf
Patenty uzyskane przez Instytut (link do listy patentów)	Działanie 10, 11	https://www.ipan.lublin.pl/badania/patenty/

Środowisko badawcze, warunki pracy i ochrona danych

Dokument	Powiązane działanie(-a)	Dostęp
Zarządzenie nr 67/2019 Dyrektora ws. wprowadzenia Zasad (polityki) rachunkowości i Zakładowego Planu Kont	Działanie 4	https://www.ipan.lublin.pl/wp-content/uploads/2026/07/4_Zarz%C4%85dzenie-nr-67_2019-Dyrektora-wprowadzenie-Zasad-polityki-rachunkowo%C5%9Bci-i-Zak%C5%82adowego-Planu-Kont.pdf
Zarządzenie Dyrektora nr 47/2019 ws. zasad postępowania w zakresie opracowywania oraz obiegu umów	Działanie 4	https://www.ipan.lublin.pl/wp-content/uploads/2026/07/5_Zarz%C4%85dzenie-47_2019-Dyrektora-zasady-post%C4%99powania-w-zakresie-opracowywania-oraz-obiegu-um%C3%B3w.pdf
Regulamin pracy zdalnej z 7 kwietnia 2023 r.	Działanie 36	https://www.ipan.lublin.pl/wp-content/uploads/2026/07/6_Regulamin-pracy-zdalnej-z-7-kwietnia-2023.pdf
Zmiana Statutu z dnia 19 grudnia 2024 r. — reorganizacja struktury	Działanie 32	https://www.ipan.lublin.pl/wp-content/uploads/2026/07/7_Zmiana-do-Statutu-z-19-grudnia-2024.pdf
Przykład_Listy obecności ze spotkań Dyrektora z kierownikami Uwaga: Przykład metod stosowanych bieżącej praktyce Instytutu	Działanie 32	Zawiera dane osobowe – dostępne na życzenie zgodnie z zasadami RODO (E-04)
Polityka Bezpieczeństwa Danych Osobowych	Działanie 8	Dokument wewnętrzny, dostępny dla osób upoważnionych przez Dyрекcję (E-05)
Instrukcja Zarządzania Systemem Informatycznym	Działanie 8	dokument wewnętrzny zgodny z Polityką Bezpieczeństwa Informacji, dostępny na życzenie (E-06)
Regulamin Ochrony Danych	Działanie 8	Dokument wewnętrzny, dostępny dla osób upoważnionych przez Dyрекcję (E-07)
Opis szkolenia z zakresu ochrony danych osobowych (RODO)	Działanie 7	https://www.ipan.lublin.pl/wp-content/uploads/2026/07/8_Opis-szkolenia-z-zakresu-ochrony-danych-osobowych-RODO.pdf
Polityka Bezpieczeństwa Informacji	Działanie 8	Dokument wewnętrzny, dostępny dla osób upoważnionych przez Dyрекcję (E-08)
Pakiet przykładowych dokumentów ilustrujących realizację Działania 7 — listy obecności z warsztatu nt. technicznych aspektów ochrony danych z 2016 r.; przykładowy certyfikat uzyskany przez pracownika po warsztacie z 2016 r.; treść szkolenia online z ochrony danych wraz z przykładowym slajdem; status realizacji	Działanie 7	Zawiera dane osobowe — dostępne na życzenie zgodnie z RODO (E-09)

Dokument	Powiązane działanie(-a)	Dostęp
szkoleń w Instytucji; przykładowy wynik testu po szkoleniu online.		
Pakiet przykładowych dokumentów ilustrujących realizację Działania 38 — widok konta w portalu pracowniczym oraz spis działów sekcji dokumentacyjnej	Działanie 38	https://www.ipan.lublin.pl/wp-content/uploads/2026/07/9_Dzialanie-38-pakiet-dowodowy_PL.pdf

Filar 4 — Kariera naukowa i rozwój talentów

Orientacja w środowisku naukowym i rozwój umiejętności młodych naukowców

Dokument	Powiązane działanie(-a)	Dostęp
Pakiet przykładowych dokumentów ilustrujących realizację Działania 3 — zestawienie ogłoszeń i harmonogramów wewnętrznych seminariów naukowych oraz dorocznej sesji sprawozdawczej z działalności naukowej (zrzuty ekranu i dokumenty, 2023–2026); kalendarz wydarzeń Instytutu [PL]. Dalsze ogłoszenia i harmonogramy seminariów dostępne na życzenie Uwaga: historyczne przykłady seminariów i wydarzeń naukowych dostępnych dla wszystkich pracowników ilustrujące wewnętrzną praktykę Instytutu. Działanie to pierwotnie zostało przypisane do Zasady 4 „Postawa zawodowa” (Professional attitude) Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu postępowania (przed 2023 r.), której celem była znajomość środowiska pracy naukowej. W Europejskiej Karcie Naukowca z 2023 r. zasada „Postawa zawodowa” nie została zachowana jako odrębna zasada. Instytut przyporządkowuje to działanie do Filaru 4, ponieważ program seminariów pełni dwie funkcje rozwojowe dla naukowców, w szczególności na wczesnym etapie kariery oraz doktorantów: dla osób prezentujących — seminaria zakładowe i dotyczące postępów projektów oraz seminaria doktorantów — rozwija umiejętności naukowe i komunikacyjne (konstruowanie argumentacji, prezentowanie, odpowiadanie na pytania); dla osób uczestniczących zapewnia orientację w środowisku naukowym i społeczności naukowej Instytutu.	Działanie 3	https://www.ipan.lublin.pl/wp-content/uploads/2026/07/1_Dzia%C5%82anie-3-pakiet-dowodowy_PL.pdf
Przykład_listy obecności z wewnętrznych seminariów i prezentacji naukowych Uwaga: historyczne przykłady list obecności z seminariów i prezentacji naukowych	Działanie 3	Zawiera dane osobowe — dostępne na życzenie zgodnie z RODO (E-10)

Dokument	Powiązane działanie(-a)	Dostęp
dostępnych dla wszystkich pracowników ilustrujące wewnętrzną praktykę Instytutu. Zestaw list obecności dokumentujących udział naukowców, w tym na wczesnym etapie kariery oraz doktorantów, w wydarzeniach w Instytucie: tematycznym seminarium naukowym; obronie rozprawy doktorskiej; prezentacji indywidualnego planu badawczego doktoranta; warsztatach dla młodych naukowców; oraz postępowaniu awansowym (prezentacja wygłoszona w ramach nadania tytułu profesora). Wydarzenia te zapewniają naukowcom na wczesnym etapie kariery kontakt ze sposobem, w jaki praca naukowa jest prezentowana, omawiana i bronią w społeczności naukowej Instytutu.		

Urlop szkoleniowy i mobilność międzynarodowa

Dokument	Powiązane działanie(-a)	Dostęp
Regulamin wynagradzania, § 26 ² — płatny urlop szkoleniowy	Działanie 23	https://www.ipan.lublin.pl/wp-content/uploads/2026/07/2_Regulamin-wynagradzania-tekst-jednolity-z-2021-r..pdf
Potwierdzenie skierowania pracownika za granicę w celach naukowych lub szkoleniowych (formularz)	Działanie 23	https://www.ipan.lublin.pl/wp-content/uploads/2026/07/3_Skierowanie-pracownika-na-wyjazd-zagraniczny.pdf
Wniosek o finansowanie zagranicznego stażu naukowego (formularz)	Działanie 23	https://www.ipan.lublin.pl/wp-content/uploads/2026/07/4_Wniosek-o-dofinansowanie-zagranicznego-sta%C5%BCu-naukowego.pdf
Umowa o realizację i rozliczenie stażu naukowego (formularz)	Działanie 23	https://www.ipan.lublin.pl/wp-content/uploads/2026/07/5_Umowa-ws.-realizacji-i-rozliczenia-sta%C5%BCu-naukowego.pdf

Dostęp do doradztwa zawodowego, mobilności i możliwości finansowania

Dokument	Powiązane działanie(-a)	Dostęp
EURAXESS — portal mobilności naukowców (link)	Działanie 27	https://www.ipan.lublin.pl/strategia-hrs4r/
Horyzontalny Punkt Kontaktowy (HPK) Polska Wschodnia — informacje (link)	Działanie 27	https://www.ipan.lublin.pl/horyzontalny-punkt-kontaktowy/
Pakiet przykładowych dokumentów ilustrujący realizację Działania 27 — odnośnik do EURAXESS na stronie „Strategia HRS4R” Instytutu; Horyzontalny Punkt Kontaktowy Polska Wschodnia (HPK PW) działający w Instytucie i linkowany ze strony głównej; ogłoszenie na stronie internetowej dotyczące szkolenia w zakresie Horyzontu	Działanie 27	https://www.ipan.lublin.pl/wp-content/uploads/2026/07/6_Dzia%C5%82anie-27_pakiet-dowodowy_PL.pdf

Dokument	Powiązane działanie(-a)	Dostęp
Europa (Hop-on Facility) organizowanego przez HPK; oraz przykładowe komunikaty Sekretariatu do wszystkich pracowników przekazujące informacje o nagrodach, konferencjach i możliwościach mobilności (zrzuty ekranu i zapisy, 2025–2026). Pominięto dane kontaktowe osób trzecich. Dalsze przykłady dostępne na życzenie; strona internetowa Instytutu, www.ipan.lublin.pl.		