



**INSTYTUT AGROFIZYKI
im. Bohdana Dobrzańskiego**

POLSKIEJ AKADEMII NAUK

ul. Doświadczalna 4, P.O. Box 201, 20-290 Lublin 27
Tel.: 81 74-450-61, Fax: 81 74-450-67
E-mail: sekretariat@ipan.lublin.pl <http://www.ipan.lublin.pl>

Zarządzenie nr 1/2012

**Dyrektora Instytutu Agrofizyki im Bohdana Dobrzańskiego Polskiej Akademii Nauk w Lublinie
z dnia 2 stycznia 2012 r.**

**w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Instytutu Agrofizyki
im. B. Dobrzańskiego w Lublinie**

§ 1

Z dniem 1 stycznia 2012 r. wchodzi w życie postanowienia Regulaminu wynagradzania pracowników Instytutu Agrofizyki im. Bohdana Dobrzańskiego Polskiej Akademii Nauk w Lublinie zmienione w dniu 14 grudnia 2011 r. zgodnie z trybem określonym w § 34 Regulaminu:

1) § 5 ust. 1 Regulaminu otrzymuje brzmienie:

„1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie określone w umowie o pracę albo innej umowie stanowiącej podstawę nawiązania stosunku pracy, odpowiadające rodzajowi wykonywanej pracy, wymaganych kwalifikacji, czasu pracy – w wysokości nie niższej od minimalnego wynagrodzenia za pracę, ogłaszanej co roku według zasad określonych w ustawie z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. nr 200, poz. 1679 z późn. zm.)”

2) § 25 ust. 1 Regulaminu otrzymuje brzmienie:

„1. Za czas niezdolności Pracownika do pracy wskutek:

1) choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną – trwającej łącznie do 33 dni w ciągu roku kalendarzowego, a w przypadku Pracownika, który ukończył 50 rok życia – trwającej łącznie do 14 dni w ciągu roku kalendarzowego – Pracownik zachowuje prawo do 100% wynagrodzenia,

2) wypadku w drodze do pracy lub z pracy albo choroby przypadającej w czasie ciąży – w okresie wskazanym w pkt 1 – Pracownik zachowuje w tym okresie prawo do 100% wynagrodzenia.

3) poddania się niezbędnym badaniom lekarskim przewidzianym dla kandydatów na dawców komórek, tkanek i narządów oraz poddania się zabiegowi pobrania komórek, tkanek i narządów – w okresie wskazanym w pkt 1 – pracownik zachowuje prawo do 100% wynagrodzenia.”

3) § 25 ust. 4 Regulaminu otrzymuje brzmienie:

„4. Za czas niezdolności do pracy z powodów wyżej wymienionych trwającej łącznie dłużej niż 33 dni w ciągu roku kalendarzowego, a w przypadku Pracownika, który ukończył 50 rok

życia, trwającej dłużej niż 14 dni w ciągu roku kalendarzowego, Pracownikowi przysługuje zasiłek chorobowy na zasadach określonych w odrębnych przepisach."

4) § 25 ust. 5 Regulaminu otrzymuje brzmienie:

„5. Postanowienia w części dotyczącej Pracownika, który ukończył 50 rok życia, dotyczą niezdolności Pracownika do pracy przypadającej po roku kalendarzowym, w którym Pracownik ukończył 50 rok życia."

5) § 32 ust. 2 Regulaminu otrzymuje brzmienie:

„2. Przelew wynagrodzenia na rachunek bankowy wymaga wcześniejszego złożenia przez Pracownika w Dziale Finansowo - Księgowym Instytutu pisemnej zgody na taką formę płatności wraz z podaniem numeru rachunku bankowego."

6) § 36 ust. 2 Regulaminu otrzymuje brzmienie:

„2. Regulamin oraz obowiązujące przepisy prawa pracy są udostępnione przez pracownika odpowiedzialnego za prowadzenie spraw osobowych w Instytucie."

7) Zmianie ulega treść Załączników nr 1 – 4 do Regulaminu.

§ 2

Tekst jednolity Regulaminu wraz z Załącznikami z dnia 14 grudnia 2011 r. udostępniony jest pracownikom do wglądu u osoby odpowiedzialnej za prowadzenie kadr oraz na stronie internetowej Instytutu w zakładce „Informacje różne/Dokumenty wewnętrzne/Regulamin wynagradzania”

D Y R E K T O R

prof. dr hab. Józef Horabik