

W P Ł Y N Ę Ł O

Instytut Agrofizyki PAN

im. Bohdana Dobrzańskiego

w Lublinie

data 2020-11-23

znak sprawy 16486

liczba załączników

referent

podpis

w sprawie:

Uchwała Nr 106/P10/2020

Rady Naukowej Instytutu Agrofizyki im. B. Dobrzańskiego PAN

z dnia 21 października 2020 r.

uchwalenia dokumentu pn. „Regulamin oceny pracowników naukowych zatrudnionych w Instytucie Agrofizyki im. Bohdana Dobrzańskiego Polskiej Akademii Nauk”

Na podstawie art. 96 ust. 1 ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Polskiej Akademii Nauk (Dz. U. z 2020 poz. 1796) oraz § 5 ust. 2 lit. s Regulaminu Rady Naukowej Instytutu Agrofizyki im. Bohdana Dobrzańskiego Polskiej Akademii Nauk w Lublinie z dnia 22 lutego 2019 r.

§ 1

1. Rada Naukowa Instytutu Agrofizyki im. Bohdana Dobrzańskiego PAN na wniosek Komisji ds. Rozwoju i Oceny Kadry Naukowej Instytutu przyjęła na posiedzeniu w dniu 21 października 2020 r. w głosowaniu jawnym dokument pn. „Regulamin oceny pracowników naukowych zatrudnionych w Instytucie Agrofizyki im. Bohdana Dobrzańskiego Polskiej Akademii Nauk” (dalej jako Regulamin).
2. Regulamin stanowi załącznik do niniejszej uchwały.
3. Regulaminu wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia przez Wiceprezesa Polskiej Akademii Nauk nadzorującego Wydział II Nauk Biologicznych i Rolniczych Polskiej Akademii Nauk.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



Przewodniczący Rady Naukowej
Instytutu Agrofizyki PAN w Lublinie

Prof. dr hab. Wiesław Oleszek
czł. koresp. PAN

**REGULAMIN OCENY PRACOWNIKÓW NAUKOWYCH
ZATRUDNIONYCH W INSTYTUCIE AGROFIZYKI
IM. B. DOBRZAŃSKIEGO POLSKIEJ AKADEMII NAUK**

Na podstawie art. 96 ust. 1 ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Polskiej Akademii Nauk (Dz. U. z 2020 poz. 1796) ustanawia się **Regulamin oceny pracowników naukowych zatrudnionych w Instytucie Agrofizyki im. B. Dobrzańskiego Polskiej Akademii Nauk w Lublinie** (dalej zwany „Regulaminem”) o treści następującej:

§ 1

1. Oceny pracowników naukowych zatrudnionych w Instytucie Agrofizyki im. B. Dobrzańskiego Polskiej Akademii Nauk w Lublinie (zwanych dalej „Pracownikami” lub „Pracownikiem”) dokonuje Rada Naukowa Instytutu Agrofizyki im. B. Dobrzańskiego Polskiej Akademii Nauk w Lublinie.
2. Ocena przeprowadzana jest co 4 lata za pełne lata kalendarzowe, które upłynęły od okresu objętego poprzednią oceną.
3. Ocena obejmuje Pracowników w grupach według zajmowanych stanowisk: I - profesorowie; II - profesorowie instytutu; III - adiunkci; IV- asystenci.
4. O przypisaniu Pracownika do danej grupy decyduje zajmowane przez niego stanowisko w ostatnim dniu ocenianego okresu.
5. Zmian w Regulaminie dokonuje się najpóźniej w połowie okresu, za który przeprowadzana jest ocena, z zastrzeżeniem ust. 6 poniżej.
6. W przypadku konieczności niezwłocznego dostosowania postanowień Regulaminu do zmian w przepisach powszechnie obowiązujących, aktualizacja Regulaminu dokonywana jest na najbliższym posiedzeniu Rady Naukowej.

§ 2

1. Ocena dokonywana jest na podstawie osiągnięć naukowych Pracownika umieszczonych w systemie ORCID (ang. *Open Researcher and Contributor ID*) i Zintegrowanym Systemie Informacji o Szkolnictwie Wyższym i Nauce „POL-on”.
2. W ciągu 30 dni od podjęcia przez Radę Naukową uchwały o przeprowadzeniu oceny, Dział Obsługi Badań przygotowuje wykaz osiągnięć naukowych Pracownika, o których mowa w ust. 1.
3. Wykaz osiągnięć naukowych Pracownika, które podlegają ocenie, obejmuje:
 - a) publikacje naukowe, które ukazały się w okresie objętym oceną wraz z punktacją według aktualnego dla danego roku wykazu czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych opublikowanego przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego na podstawie art. 267 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2020 r. poz. 85 z późn. zm.);

- b) projekty naukowe przyznane w drodze konkursu i realizowane w Instytucie Agrofizyki im. Bohdana Dobrzańskiego Polskiej Akademii Nauk, w ramach których w okresie objętym oceną Pracownik był kierownikiem projektu lub kierownikiem części projektu z wyodrębnionym budżetem albo kierownikiem wyodrębnionego zadania badawczego w przypadku projektów realizowanych w konsorcjum.
4. Wykaz określony w ust. 3 zawiera osiągnięcia, które Instytut Agrofizyki im. Bohdana Dobrzańskiego Polskiej Akademii Nauk może wykazać na potrzeby ewaluacji jakości działalności naukowej na podstawie oświadczeń, o których mowa w art. 265 ust. 13 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2020 r. poz. 85 z późn. zm.), złożonych przez Pracowników w Dziale Obsługi Badań zgodnie z zasadami określonymi w aktach wewnętrznych.
 5. Pracownik może zostać wezwany do złożenia wyjaśnień lub uzupełnienia danych dotyczących osiągnięć naukowych, podlegających ocenie.
 6. Pracownik zatwierdza własnoręcznym podpisem wykaz osiągnięć, o którym mowa w ust. 2, w ciągu 14 dni od dnia otrzymania stosownej informacji z Działu Obsługi Badań.
 7. Podpisany przez Pracownika wykaz osiągnięć jest niezwłocznie przekazywany Komisji ds. Rozwoju i Oceny Kadry Naukowej.
 8. Dokumenty, o których mowa w ust. 2, 5 i 6 stanowią podstawę do przeprowadzenia oceny i są poufne.
 9. Nieuzasadnione niezatwierdzenie przez Pracownika wykazu w trybie określonym w ust. 6 może skutkować uzyskaniem przez Pracownika oceny negatywnej.
 10. Po upływie terminu wskazanego w ust. 6 Dział Obsługi Badań nie przyjmuje od Pracowników wyjaśnień i uzupełnień danych dotyczących osiągnięć naukowych objętych oceną.

§ 3

1. W wyniku oceny Pracownik może otrzymać ocenę pozytywną lub negatywną.
2. Ocenę pozytywną w grupie **I – profesorowie** otrzymuje Pracownik, który był autorem lub współautorem co najmniej 8 publikacji o punktacji ≥ 100 , w tym jedynym autorem korespondencyjnym co najmniej 2 publikacji.
3. Ocenę pozytywną w grupie **II – profesorowie instytutu** otrzymuje Pracownik, który był autorem lub współautorem co najmniej 6 publikacji o punktacji ≥ 100 , w tym jedynym autorem korespondencyjnym co najmniej 2 publikacji.
4. Ocenę pozytywną w grupie **III – adiunkci** otrzymuje Pracownik, który był autorem lub współautorem co najmniej 4 publikacji o punktacji ≥ 100 , w tym jedynym pierwszym autorem co najmniej 2 publikacji.
5. Ocenę pozytywną w grupie **IV – asystenci** otrzymuje Pracownik, który był autorem lub współautorem co najmniej 2 publikacji o punktacji ≥ 100 , w tym jedynym pierwszym autorem co najmniej 2 publikacji.

6. Ocenę negatywną otrzymuje Pracownik przypisany do danej grupy oceny zgodnie z § 1 ust. 4, który nie spełnił kryteriów minimalnych wskazanych odpowiednio w ust. 2, 3, 4 albo 5.
7. W pierwszej ocenie przeprowadzonej na podstawie niniejszego regulaminu, ze względu na okres przejściowy wynikający z wejścia w życie tego regulaminu w połowie okresu objętego pierwszą oceną, o 50% zmniejsza się liczbę publikacji wymaganą do uzyskania przez Pracownika oceny pozytywnej zgodnie z odpowiednio ust. 2, 3, 4 i 5.
8. Przy ustaleniu spełniania przez Pracownika kryteriów minimalnych wskazanych w ust. 2 – 5 uwzględnia się okres zatrudnienia Pracownika w Instytucie Agrofizyki im. Bohdana Dobrzańskiego Polskiej Akademii Nauk oraz średni wymiar czasu pracy Pracownika w całym okresie objętym oceną, z zastrzeżeniem ust. 9 poniżej, zaokrąglając wartości liczbowe kryteriów minimalnych do liczb całkowitych.
9. Przy ustaleniu spełniania przez Pracownika kryteriów minimalnych, zgodnie z ust. 8 powyżej, uwzględnienia się korzystanie przez Pracownika w okresie objętym oceną z:
 - a. urlopu macierzyńskiego,
 - b. urlopu na prawach urlopu macierzyńskiego,
 - c. urlopu ojcowskiego,
 - d. urlopu rodzicielskiego,
 - e. urlopu wychowawczego,
 - f. urlopu dla poratowania zdrowia,
 - g. trwającej minimum trzy miesiące innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyłączeniem urlopu wypoczynkowego oraz urlopu szkoleniowego.

§ 4

1. Projekt oceny pracowników naukowych przygotowuje Komisja ds. Rozwoju i Oceny Kadry Naukowej powoływana przez Radę Naukową zgodnie z postanowieniami Regulaminu Rady Naukowej Instytutu Agrofizyki im. B. Dobrzańskiego Polskiej Akademii Nauk w Lublinie z dnia 22 lutego 2019 r. (dalej jako Komisja).
2. Członek Komisji jest wyłączony z prac Komisji na czas:
 - a) oceniania przez Komisję wyników jego własnej pracy,
 - b) oceniania przez Komisję wyników pracy Pracowników zatrudnionych w zespole, którym kieruje,
 - c) oceniania przez Komisję osób, z którymi pozostaje w stosunku, o którym mowa w art. 95 ustawy z 30 kwietnia 2010 r. o Polskiej Akademii Nauk (Dz. U. z 2020 poz. 1796).

§ 5

1. Komisja przygotowuje projekt oceny w ciągu 30 dni od dnia otrzymania od Działu Obsługi Badań wykazów osiągnięć poszczególnych Pracowników, o których mowa w § 2 ust. 7.
2. Projekt oceny, o którym mowa w ust. 1, zawiera listę ocenianych Pracowników wraz z przyporządkowanymi im wartościami liczbowymi dotyczącymi poszczególnych kategorii osiągnięć naukowych objętych oceną.
3. Po zakończeniu prac Komisja przedkłada Radzie Naukowej Instytutu projekt oceny pracowników do przyjęcia na jej najbliższym posiedzeniu.
4. W ciągu 14 dni od przyjęcia projektu oceny przez Radę Naukową Instytutu indywidualne wyniki oceny są przekazywane wszystkim Pracownikom, których objęła ocena.
5. Wynik oceny włącza się do akt osobowych Pracownika.

§ 6

Pracownik, którego dotyczy ocena może w terminie 14 dni od doręczenia wyników oceny wnieść odwołanie do Wiceprezesa Wydziału II Nauk Biologicznych i Rolniczych Polskiej Akademii Nauk za pośrednictwem Rady Naukowej Instytutu zgodnie z zasadami określonymi w Regulaminie odwołań od oceny działalności zawodowej pracowników naukowych jednostek Polskiej Akademii Nauk z dnia 16 stycznia 2012 r.

§ 7

1. Pracownik, który uzyskał ocenę negatywną, podlega ponownej ocenie po upływie pełnego roku kalendarzowego od okresu objętego tą oceną. Ponowna ocena obejmuje 5 ostatnich lat z zastosowaniem wymagań, o których mowa w § 3, odpowiednio, w ust. 2, 3, 4 i 5 oraz z uwzględnieniem postanowień § 3 ust. 8 – 9.
2. Rada Naukowa na podstawie wyników przeprowadzonej oceny może rekomendować Dyrektorowi Instytutu rozwiązanie stosunku pracy z Pracownikiem w przypadku uzyskania przez niego dwóch kolejnych ocen negatywnych.
3. Rada Naukowa może wyróżnić Pracownika ze względu na szczególnie wysoki dorobek publikacyjny, na który składają się publikacje o punktacji 140 i 200 lub ze względu na kierowanie projektem badawczym albo częścią projektu z wyodrębnionym budżetem albo wyodrębnionym zadaniem badawczym w przypadku projektów realizowanych w konsorcjum o szczególnym znaczeniu dla Instytutu.

§ 8

1. Regulamin został przyjęty przez Radę Naukową Instytutu Agrofizyki im. B. Dobrzańskiego Polskiej Akademii Nauk w dniu 21.10.2020.r..
2. Postanowienia Regulaminu wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia przez Wiceprezesa Polskiej Akademii Nauk nadzorującego Wydział II Nauk Biologicznych i Rolniczych Polskiej Akademii Nauk.
3. Z dniem wejścia w życie niniejszego Regulaminu traci moc obowiązującą Regulamin oceny pracowników naukowych, badawczo-technicznych oraz inżynierskich zatrudnionych w Instytucie Agrofizyki im. B. Dobrzańskiego Polskiej Akademii Nauk w brzmieniu zatwierdzonym przez Wiceprezesa Polskiej Akademii Nauk 26 kwietnia 2017 r.

Lublin, dn. 21.10.2020 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY NAUKOWEJ

prof. dr hab. Wiesław Oleszek
czł. koresp. PAN

